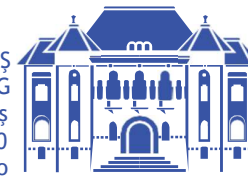


Nr. 30718 din 30.09.2022

Comunicat privind lista funcțiilor și a salariilor aferente din cadrul Primăriei Municipiului Câmpulung

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicăm, anexat, lista funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Câmpulung.

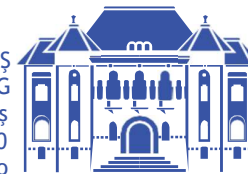
Nr. crt.	Demnitar	Funcția publică		Clasa studii	Gradul profesional	Gradatia	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Grad / Treapta profesionala	Gradatia	Nivelul studiilor	Salariul de bază conform Legii 153 / 2017 și HCL	spor CFP	spor conform art. 22 din L. nr. 153/2017	Drept. sal. pentru deținerea titlului științific de doctor
		de conducere	de executie					de conducere	de executie							
1	primar*	mun.categ.II	---	---	---	---	S	---	---	---	---	---	13520	---	---	---
2	viceprimar*	mun.categ.II	---	---	---	---	S	---	---	---	---	---	11440	---	---	---
3	---	secretar general	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	11439	---	---	---
4	---	---	---	---	---	---	S	administrator public		---	---	---	13150	---	---	---
5	---	director executiv	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	11077	---	---	---
6	---	arhitect șef	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	11077	---	---	362
7	---	șef serviciu	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	8256	---	---	---
8	---	---	inspector / consilier	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	6271	---	---	---
9	---	---	inspector / consilier	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	6271	570	---	---
10	---	---	consilier	I	superior	4	S	---	---	---	---	---	6118	---	15%	---
11	---	---	inspector / consilier	I	superior	4	S	---	---	---	---	---	6118	---	---	---
12	---	---	consilier juridic	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	6271	---	---	---



13	---	---	consilier juridic	I	superior	3	S	---	---	---	---	---	5968	---	---	---
14	---	---	consilier achiziții publice	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	6271	---	---	---
15	---	---	consilier achiziții publice	I	superior	4	S	---	---	---	---	---	6118	---	---	---
16	---	---	consilier achiziții publice	I	principal	5	S	---	---	---	---	---	5177	---	---	---
17	---	---	inspector / consilier	I	principal	5	S	---	---	---	---	---	5177	---	---	---
18	---	---	inspector / consilier	I	principal	1	S	---	---	---	---	---	4467	---	---	---
19	---	---	Inspctor /consilier	I	asistent	2	S	---	---	---	---	---	4302	---	---	---
20	---	---	consilier	I	debutant	2	S	---	---	---	---	---	3920	---	---	---
21	---	---	referent	III	superior	5	M	---	---	---	---	---	4223	---	---	---
22	---	---	referent	III	principal	3	M	---	---	---	---	---	3686	---	---	---
23	---	---	---	---	---	---	---	---	arhivist	II	5	SSD	4037	---	---	---
24	---	---	---	---	---	---	---	---	secretar dact.	IA	5	M	4325	---	---	---
25	---	---	---	---	---	---	---	---	referent	IA	5	M	4889	---	---	---
26	---	---	---	---	---	---	---	---	șofer	---	5	---	4325	---	---	---
27	---	---	---	---	---	---	---	---	îngrijitor	---	5	---	3610	---	---	---
28	---	---	---	---	---	---	---	---	îngrijitor	---	3	---	3435	---	---	---
29	---	---	---	---	---	---	---	---	paznic	---	4	---	3241	---	---	---
30	---	---	---	---	---	---	---	---	consilier	-	0	M	3242	---	---	---
31	---	---	---	---	---	---	---	---	consilier	-	2	S	612	---	---	---

* Indemnizația primarului și a viceprimarului municipiului Câmpulung se majorează cu 15% pentru implementare proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, în conformitate cu prevederile Anexei art. 4 din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

** Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, salariile de bază se majorează cu 50 %, în conformitate cu prevederile art. 16, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



1		șef serviciu****	---	I	II		S	---	---	---	---	---	8256	---	---	---	---	---
2	---	---	polițist local ****	I	superior	3	S	---	---	---	---	---	5968	---	---	---	---	---
3	---	---	polițist local ****	I	superior	4	S	---	---	---	---	---	6118	---	---	---	---	---
4	---	---	polițist local ****	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	6271	---	---	---	---	---
5	---	---	polițist local ****	I	asistent	5	S	---	---	---	---	---	4747	---	---	---	---	---
6	---	---	polițist local ****	I	asistent	3	S	---	---	---	---	---	4518	---	---	---	---	---
7	---	---	polițist local ****	I	asistent	2	S	---	---	---	---	---	4302	---	---	---	---	---
8	---	---	polițist local ****	I	principal	5	S	---	---	---	---	---	5177	---	---	---	---	---
9	---	---	polițist local ****	I	principal	3	S	---	---	---	---	---	4926	---	---	---	---	---
10	---	---	polițist local ****	III	superior	3	M	---	---	---	---	---	4019	---	---	---	---	---
11	---	---	polițist local ****	III	superior	4	M	---	---	---	---	---	4120	---	---	---	---	---
12	---	---	polițist local ****	III	superior	5	M	---	---	---	---	---	4223	---	---	---	---	---
13	---	---	---	---	---	---	---	---	agent pază***	---	3	M/G	3161	---	---	---	---	---
14	---	---	---	---	---	---	---	---	agent pază***	---	5	M/G	3323	---	---	---	---	---

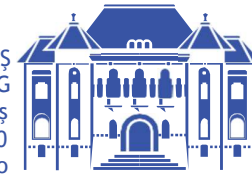
**** Personalul din cadrul Serviciului Poliției Locale beneficiază de drepturi de hrană în baza HCL nr. 51 / 30.04.2015 (● ***25 lei / zi calendaristică – norma 1; ● ****32 lei / zi calendaristică – norma 6; ● 5 lei / zi lucrătoare – norma nr. 12 B, pentru personalul care lucrează în ture / schimburi).

1	---	---	---	---	---	---	---	---	medic	specialist	5	S	12327	---	---	---	---	---
2	---	---	---	---	---	---	---	---	asistent	principal	5	PL	4856	---	---	---	---	---
3	---	---	---	---	---	---	---	---	asistent med.	principal	4	PL	4738	---	---	---	---	---
4	---	---	---	---	---	---	---	---	asistent med.	principal	5	S	5410	---	---	---	---	---
5	---	---	---	---	---	---	---	---	medic stomat.	---	5	S	7969	---	---	---	---	---
6	---	---	---	---	---	---	---	---	medic stomat.	primar	5	S	15565	---	---	---	---	---

Compartimentul Medicină Școlară beneficiază de spor de condiții deosebite de 12 - 15% aplicat la salariul de bază.

În conformitate cu:

- prevederile art. 18 din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană astfel:



”Art. 18 (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.”

- prevederile art. I din Ordonanță de Urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, personalul beneficiază de tichete de vouchere de vacanță:

” ART. I

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

**Primar
Elena-Valerica LASCONI**

**Consilier resurse umane
Adrian-Ionuț Țuțea**